

OBJETIVOS, INICIATIVAS ESTRATÉGICAS DA GESTÃO E RESULTADOS ALCANÇADOS:

■ Permanente ■ Iniciado ■ Não Iniciado ■ Cancelada ■ Realizado

PLANO PLURIANUAL DO COREN/RN - 2022/2024 ACOMPANHAMENTO EXERCÍCIO DE 2022			
Programa Temático: Capital Humano.			
Perspectiva: Aprendizado e Crescimento			
Objetivo: OE1. Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional.			
Nº	Iniciativa Estratégica	Responsável/Fonte	Status
1	Promover educação permanente e continuada dos empregados do Coren/RN, através de programas de capacitação.	Adm/RH	Permanente
2	Motivar os empregados para o sucesso profissional, contribuindo para que adotem uma postura adequada diante das adversidades encontradas, reduzindo a fadiga mental e frustrações, para o novo modelo de Gestão.	Adm/RH	Permanente
3	Promover um ambiente de trabalho favorável minimizando os conflitos nas relações interpessoais.	Adm/RH	Iniciado
4	Revisar, atualizar e garantir o Plano de Cargos, Carreiras, Salários e Acordo Coletivo.	Diretoria	Iniciado
5	Ofertar capacitação para atividades da Comissão Permanente de Licitação.	Adm/RH	Iniciado
6	Capacitar os empregados do Coren-RN objetivando a excelência no atendimento aos profissionais de enfermagem.	Diretoria	Realizado

7	Promover capacitação aos empregados públicos designados para atuarem como fiscais de contrato.	Diretoria	Iniciado
8	Promover a integração dos trabalhadores do Coren-RN com a política de gestão e valorização profissional;	Diretoria	Não iniciado
9	Promover seminário administrativo e de fiscalização do Coren-RN.	Diretoria	Iniciado
<b>Objetivo: OE2. Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.</b>			
Nº	Iniciativa Estratégica	Responsável	Status
10	Definir processos de trabalho que provoquem alto índice de assertividade e promovam mudanças.	Diretoria	Iniciado
11	Estabelecer Programa de Educação Permanente em saúde para os profissionais, com atividades executadas através das mídias do Conselho, bem como de forma presencial nas diversas regiões do Estado;	Plenário	Realizado
12	Atualizar periodicamente e sempre que necessário, os POPs objetivando a efetividade dos processos de trabalho.	Comissão de atualização do organograma	Não iniciado
13	Promover estudos, campanhas, eventos de caráter técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento dos profissionais de Enfermagem.	NEP	Iniciado
14	Fortalecer o movimento em defesa da qualidade da formação dos profissionais de enfermagem.	NEP	Iniciado
15	Disponibilizar treinamentos, capacitações para os conselheiros.	Diretoria	Realizado
16	Promover a valorização da Enfermagem enquanto ciência, através do apoio na publicação e apresentação de trabalhos científicos dos profissionais de enfermagem em eventos de saúde;	Diretoria	Realizado
17	Incentivar e participar de campanhas na área de saúde	Plenário	Iniciado

<b>Objetivo: OE3. Contribuir com a qualidade da formação em Enfermagem.</b>			
<b>Nº</b>	<b>Iniciativa Estratégica</b>	<b>Responsável</b>	<b>Status</b>
<b>18</b>	Firmar parcerias com Sindicatos, Associações de Especialistas da Enfermagem, Associações de ensino e ABEN-RN para realização de eventos que venham a contribuir para a formação, valorização e reconhecimento da enfermagem;	Plenário	Realizado
<b>19</b>	Valorizar o processo de formação profissional estreitando as relações com as instituições formadoras de serviços de saúde.	Plenário	Realizado
<b>Programa Temático: Excelência na Gestão.</b>			
<b>Perspectiva: Processos Internos</b>			
<b>Objetivo: OE4. Manter o registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.</b>			
<b>Nº</b>	<b>Iniciativa Estratégica</b>	<b>Responsável</b>	<b>Status</b>
<b>20</b>	Cadastrar e manter atualizado o registro das empresas com atividade fim de serviços de enfermagem na jurisdição do Conselho.	Fiscalização	Permanente
<b>21</b>	Criar e executar a agenda sistemática de ações para operacionalização do Coren móvel.	Diretoria	Cancelado
<b>22</b>	Promover estratégias que visem a atualização do banco de dados do Coren-RN.	DTIC	Não iniciado
<b>23</b>	Criar e executar a agenda sistemática de ações para operacionalização de serviços do Coren-RN em todas as regiões de saúde.	Diretoria	Iniciado
<b>Objetivo: OE5. Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.</b>			
<b>Nº</b>	<b>Iniciativa Estratégica</b>	<b>Responsável</b>	<b>Status</b>

24	Promover a interação entre os setores de fiscalização e jurídico do Coren-RN na perspectiva de dar celeridade as ações impetradas por esse regional;	Diretoria	Realizado
25	Fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem em estabelecimentos, onde esses a exerçam.	Fiscalização	Permanente
26	Elaborar Pareceres Técnicos para disciplinar o exercício profissional de enfermagem no Estado do Rio Grande do Norte.	Plenário	Permanente
<b>Objetivo: OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.</b>			
Nº	Iniciativa Estratégica	Responsável	Status
27	Padronizar e adquirir uniformes para os empregados públicos	Adm/RH	Realizado
28	Implantar escritórios administrativos de apoio nas diversas regiões do estado onde não existem subseção, de forma a facilitar o acesso aos profissionais que necessitam de atendimento no Coren-RN;	Plenário	Não iniciado
29	Garantir Recursos Humanos nas unidades administrativas do Coren-RN para atender com qualidade aos profissionais.	Diretoria	Iniciado
30	Implementar o setor de patrimônio, almoxarifado, protocolo e arquivo do Coren-RN.	Diretoria	Não iniciado
31	Implementar o setor de patrimônio, almoxarifado, protocolo e arquivo do Coren-RN.	Diretoria	Não iniciado
32	Otimizar a entrega da carteira profissional a todos que estiverem inscritos em situação regular.	UIRC	Iniciado
33	Promover campanha estimulando o uso da Carteira Digital (CDEn).	UIRC	Não iniciado
34	Disponibilizar acervo técnico e normativos do Coren-RN.	DTIC	Iniciado
35	Realizar pesquisa de satisfação dos serviços prestados pelo Coren-RN.	UIRC	Não iniciado
36	Promover adequações da Sede do Coren –RN e subseções.	Adm	Iniciado

37	Garantir o funcionamento do Relógio de Ponto na sede e nas subseções do Coren RN.	Adm/RH	Realizado
38	Implementar o PCMSO, PPRA, LTCAT e AET.	Adm/RH	Realizado
39	Atualizar o cadastro e arquivos dos processos administrativos e judiciais no âmbito da procuradoria jurídica.	Projur	Iniciado
40	Elaborar, monitorar e avaliar os Procedimentos Operacionais Padrão (POP's).	Controladoria	Não iniciado
41	Contratar empresa para impressão do novo Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem - CEPE e Legislações pertinentes.	Plenário	Não iniciado
42	Garantir condições para ampliar o Departamento de Fiscalização nos seus projetos	Fiscalização	Iniciado
43	Contratar empresa para fornecimento de mão de obra terceirizada para garantir atividades na sede e subseções do Coren-RN.	Adm	Iniciado
44	Garantir manutenção preventiva e corretiva da frota dos veículos do Coren-RN.	Adm	Realizado
45	Realizar leilão dos bens inservíveis do Coren-RN.	Adm	Realizado
46	Renovar frota dos veículos do Coren-RN.	Adm	Iniciado
47	Ampliar parque tecnológico do Coren-RN	DTIC	Realizado
48	Implementar software de protocolo, acompanhamento de processo administrativo e comunicação interna, entre outros	DTIC	Não iniciado
49	Adquirir Acess Point para ampliar a rede wi-fi para empregados e visitantes	DTIC	Realizado
50	Adquirir antivírus para os desktop's e servidores da sede e subseções	DTIC	Iniciado
51	Implantar e desenvolver as políticas de RH	Adm/RH	Iniciado
52	Contratar empresa especializada em avaliação de patrimônio e depreciação de bens móveis e imóveis	Adm/RH	Realizado

53	Atender o calendário de atividades/eventos do Cofen	Diretoria	Realizado
54	Garantir material de expediente/consumo para manutenção das rotinas administrativas do Coren-RN	Adm	Permanente
55	Implementar o e-Social	Adm/RH	Realizado
56	Promover seminários administrativos do Coren-RN.	Diretoria	Iniciado
57	Realizar adaptação do sistema de folha de pagamento para atender o e-Social	Adm/RH	Realizado
58	Reestruturar os setores do atendimento, negociação e cobrança	Diretoria	Realizado
59	Otimizar prazo para finalização do processo inscricional	UIRC	Iniciado
60	Melhorar o acolhimento aos profissionais	Plenário	Iniciado
61	Adquirir Seguro para a Frota de Carros do Coren-RN	Adm	Realizado
62	Adquirir mobiliário para a sede e subseções do Coren-RN.	Adm	Realizado
<b>Objetivo: OE7. Aprimorar a comunicação institucional.</b>			
Nº	Iniciativa Estratégica	Responsável	Status
63	Instituir calendário para as reuniões gerenciais.	Diretoria	Não iniciado
64	Estruturar o setor de comunicação do Coren-RN.	Adm	Não Iniciado
65	Contratar agência de publicidade para divulgar ações do Coren-RN	Adm	Não iniciado
<b>Objetivo: OE8. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.</b>			
Nº	Iniciativa Estratégica	Responsável	Status
66	Implementar e acompanhar a avaliação de desempenho dos empregados	Adm/RH	Não iniciado
<b>Programa Temático: Conformidade Legal.</b>			
<b>Perspectiva: Administração Pública</b>			
<b>Objetivo: OE9. Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal.</b>			

Nº	Iniciativa Estratégica	Responsável	Status
67	Garantir o funcionamento da sede e subseções.	Diretoria	Realizado
68	Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública Federal e às instruções e provimentos do Conselho Federal.	Diretoria	Realizado
69	Colaborar sistematicamente no atendimento as diligências e solicitações de informações do Conselho Federal.	Diretoria	Realizado
<b>Programa Temático: Representatividade e Cooperação.</b>			
<b>Perspectiva: Relações Institucionais</b>			
<b>Objetivo: OE10. Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação relacionados à Enfermagem.</b>			
Nº	Iniciativa Estratégica	Responsável	Status
70	Participar de fóruns sociais relativos à Enfermagem	Plenário	Realizado
<b>Objetivo: OE11. Ampliar as relações institucionais de cooperação.</b>			
Nº	Iniciativa Estratégica	Responsável	Status
71	Estabelecer calendário comemorativo, desenvolver as ações projetadas e incentivar os empregados públicos a participar e contribuir com ideias para realização dessas atividades.	Adm/RH	Permanente
72	Celebrar acordos coletivos e termos de cooperação técnica com órgãos ou entidades públicas que atuam no campo da saúde ou que concorram para ela.	Diretoria	Realizado
73	Realizar convênios com a iniciativa pública e privada, de forma a atrair benefícios para categoria.	Diretoria	Realizado
74	Participar e colaborar nas ações voluntárias na área da saúde	Plenário	Iniciado
<b>Objetivo: OE12. Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.</b>			

Nº	Iniciativa Estratégica	Responsável	Status
75	Ampliar e fortalecer a presença do conselho nas unidades de saúde e municípios	Plenário	Realizado
76	Garantir a comunicação entre o Coren-RN e os profissionais de enfermagem.	Comunicação	Realizado
77	Ampliar as ações de publicidade visando o reconhecimento e valorização profissional da enfermagem.	Comunicação	Realizado
78	Divulgar junto a sociedade a relevância da atividade profissional da enfermagem.	Comunicação	Permanente
79	Garantir a disponibilização em meio físico do Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem - CEPE.	Plenário	Não iniciado
80	Promover a realização de Plénarias itinerantes abertas aos profissionais nas diversas regiões do estado, para ouvir e acolher as demandas e reivindicações da categoria.	Plenário	Não iniciado
81	Promover eventos com cerimonial para entrega de carteiras nas regiões de saúde.	Diretoria	Realizado

**Programa Temático:** Compromisso e Transparência.

**Perspectiva:** Enfermagem/Sociedade

**Objetivo: OE13. Conceder honorarias para homenagear os profissionais da enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem.**

Nº	Iniciativa Estratégica	Responsável	Status
82	Conceder honorarias para homenagear os profissionais da enfermagem que se destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, crescimento e a melhoria da Enfermagem.	Plenário	Não iniciado

**Objetivo: OE14. Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.**

Nº	Iniciativa Estratégica	Responsável	Status
----	------------------------	-------------	--------



83	Apoiar os movimentos em defesa e fortalecimento do Sistema Único de Saúde.	Plenário	Iniciado
84	Articular e apoiar iniciativas para melhorias de políticas públicas em saúde.	Plenário	Iniciado
<b>Objetivo: OE15. Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exerçam.</b>			
Nº	Iniciativa Estratégica	Responsável	Status
85	Intensificar a fiscalização para o cumprimento da Lei Estadual nº 10.504, que regulamenta as condições de repouso dos profissionais de enfermagem nas instituições de saúde do Estado;	Fiscalização	Realizado
86	Lutar para garantir condições dignas de trabalho para o exercício seguro, ético e legal da profissão;	Plenário	Realizado
87	Apoiar e/ou participar de movimentos de defesa da dignidade da profissão, e de reivindicações por melhores condições de assistência, trabalho e remuneração;	Plenário	Realizado
88	Promover parcerias com órgãos de controle (MPT, Sindicatos, Promotoria da Saúde e outros) para realização de fiscalizações conjuntas quanto a garantia de condições dignas de trabalho para os profissionais.	Plenário	Realizado
89	Divulgar aos profissionais de enfermagem legislações pertinentes ao exercício profissional.	Plenário/ Fiscalização	Permanente
<b>Objetivo: OE16. Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional.</b>			
Nº	Iniciativa Estratégica	Responsável	Status
90	Reestruturar e fortalecer o Departamento de Processo Éticos.	Diretoria	Iniciado

91	Contribuir com as medidas necessárias para a implantação e fortalecimento das comissões de ética nos estabelecimentos de saúde.	Comissão de Implantação das CEE	Realizado
----	---	---------------------------------	-----------

**Objetivo: OE17. Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais de enfermagem.**

Nº	Iniciativa Estratégica	Responsável	Status
92	Garantir e ampliar o modelo de fiscalização que tenha como base uma concepção de processo educativo, estímulo a valores éticos e valorização do processo de trabalho em enfermagem.	Fiscalização	Realizado
93	Decidir os assuntos atinentes à ética profissional impondo ações corretivas cabíveis aos profissionais da enfermagem infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e ou Regional.	Processo Ético	Iniciado
94	Criar e implementar as Câmaras Técnicas e Grupos de Trabalho do Coren-RN.	Plenário	Realizado
95	Proporcionar ferramentas que visem ampliar a cobertura de fiscalização em todo estado.	Fiscalização	Iniciado

**Programa Temático:** Gestão por Resultado.

**Perspectiva:** Orçamentária

**Objetivo: OE18. Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e de saúde.**

Nº	Iniciativa Estratégica	Responsável	Status
96	Incentivar, apoiar e participar em conjunto com as demais entidades de enfermagem para aprovação do PL das 30 horas semanais/ Piso salarial e demais projetos de Lei de interesse da enfermagem.	Plenário	Realizado

97	Promover a integração da enfermagem para lutar pela valorização e reconhecimento da categoria;	Plenário	Realizado
98	Apoiar e participar de audiências públicas nas Câmaras de Vereadores, Assembléias Legislativas e demais espaços representativos para discutir a profissão e lutas da enfermagem.	Plenário	Realizado

**Objetivo: OE19. Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional.**

Nº	Iniciativa Estratégica	Responsável	Status
99	Dar publicidade de seus atos, preferencialmente por meio eletrônico, e por publicação no Diário Oficial, nos casos exigidos em lei.	Gabinete / LAI	Iniciado
100	Otimizar o sistema de busca de informações e serviços disponibilizados no portal do Conselho Regional.	DTIC	Não iniciado
101	Realizar prestação de contas do Coren-RN junto aos órgãos competentes.	Controladoria	Permanente

**Objetivo: OE20. Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.**

Nº	Iniciativa Estratégica	Responsável	Status
102	Otimizar o processo de arrecadação e recuperação de créditos do Conselho Regional e promover campanha para reduzir taxa de inadimplência.	Financeiro/ Projur	Iniciado
103	Contratar escritório para serviço de cobrança.	Diretoria	Não iniciado
104	Implantar Sistema informatizado com melhoria na conectividade e com interface que possibilite a melhor comunicação entre profissionais e conselho, através de APP, e-mail, site, ouvidoria, telefones.	DTIC	Não iniciado
105	Otimizar o setor de dívida ativa e seus processos de trabalho.	Projur	Iniciado

## EVOLUÇÃO PPA - 2022

■ Permanente ■ Iniciado ■ Não Iniciado ■ Cancelada ■ Realizado

